

2.3. Внешний вид должен соответствовать нормам делового стиля и исключать вызывающие детали, яркие цвета:

- одежда педагога должна быть выдержана в строгом элегантном стиле;
- одежда должна быть обязательно чистой, свежей, выглаженной;
- необходимо соблюдать правила личной гигиены (волосы, лицо и руки должны быть чистыми и ухоженными, используемые дезодорирующие средства должны иметь легкий и нейтральный запах).

2.4. Для женщин-педагогов – одежда делового стиля: классический стильный деловой костюм тёмно- синего цвета современного строгого покроя, который подчеркивает профессиональные, личные качества педагога и официальность его отношений с учениками.

Костюм должен сидеть слегка свободно. Юбки должны быть прямыми, исключена длина юбки - «мини» (длина юбки не должна быть выше середины колена).

Не исключаются ношение блузки белого и голубого цвета.

2.5. Для мужчин-педагогов - классический деловой костюм тёмно- синего цвета. Рубашки предпочтительно однотонной расцветки. Вполне приемлема тонкая неяркая полоска. Желательно наличие галстука, как детали подчеркивающей индивидуальность педагога.

2.6. Обувь педагога должна быть классической, деловой:

- классические модели неярких тонов, гармонирующие с одеждой;
- предпочтение моделям с закрытым мысом и пяткой;
- высота каблуков должна быть удобна для работы, но не превышать 10 см;
- иметь чистый и опрятный вид;
- запрещается ношение спортивной обуви во время занятий, за исключением учителей, работа которых связана с активным физическим трудом (например, физкультура, занятия по труду).

3. Контроль.

3.1. Контроль внешнего вида педагогов осуществляет руководитель.

При необходимости функция контроля внешнего вида возлагается на заместителей руководителя. В случае выявления фактов несоответствия внешнего вида педагога требованиям данного Положения, формируется комиссия в следующем составе:

Председатель комиссии – директор Школы;

Члены комиссии – заместители директора;
председатель первичной профсоюзной организации,
представитель Управляющего совета школы,
представитель педагогического коллектива,
представитель органа ученического самоуправления.

Персональный состав комиссии утверждается приказом директора, согласованным с председателем первичной профсоюзной организации Школы и Управляющего совета.

По итогам рассмотрения выявленного факта несоответствия внешнего вида педагога комиссия вправе внести предложения директору Школы о наложении на педагога дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации за грубое нарушение трудовой дисциплины и требований настоящего Положения.